

Benefits of NHQAC Accreditation- for All Healthcare Sector Entity

Prescribed under Sections 115, 120 and 172 of the
National Professional Accreditation and Healthcare Licensing Regulation Act, 2025 (Non-Statutory)”



NHQAC

**Published by Order of the Governing Council
National Allied & Healthcare Professional Association (NAHPA)**

All rights reserved © National Allied & Healthcare Professional Association, 2025
This document shall be read as an official non-statutory regulatory publication

Benefits of Accreditation

NHQAC

Institutional and Legal Recognition

1. Provides national recognition of quality and institutional credibility.
2. Establishes legal and professional identity before authorities.
3. Validates institutional compliance with prescribed national standards.
4. Strengthens eligibility for government and semi-government projects.
5. Authorizes participation in national healthcare and education programs.
6. Increases acceptance by state and central regulatory agencies.
7. Enables empanelment under public health and insurance schemes.
8. Builds institutional goodwill and brand prestige.
9. Enhances credibility for court or legal verification.
10. Serves as a benchmark for ethical and compliant operations.

Clinical & Patient Care Quality

1. Improves patient safety and infection-control measures.
2. Promotes evidence-based clinical practices.
3. Enhances patient satisfaction and feedback systems.
4. Ensures timely emergency response and documentation.
5. Reduces medical errors through protocol-based care.
6. Improves sanitation and biomedical waste management.
7. Increases accessibility and facility hygiene standards.
8. Enables recognition as a model healthcare center.
9. Builds trust among local communities and patients.
10. Aligns clinical practices with NABH-equivalent norms.

Faculty, Staff & HR Development

1. Recognizes qualified faculty and professional trainers.
2. Encourages continuous professional development (CPD).
3. Provides structured staff evaluation and feedback systems.
4. Builds accountability through defined job roles.
5. Encourages innovation and best-practice sharing.
6. Promotes equal opportunity and gender-inclusive workplaces.
7. Enables participation in NAHPA's national faculty network.
8. Provides eligibility for assessor and auditor training.
9. Strengthens leadership and administrative capacity.
10. Improves retention and satisfaction among employees.

Academic & Training Excellence

1. Authorizes institutions to serve as approved training centers.

Published by Order of the Governing Council
National Allied & Healthcare Professional Association (NAHPA)

All rights reserved © National Allied & Healthcare Professional Association, 2025
This document shall be read as an official non-statutory regulatory publication

2. Standardizes curriculum as per NCAHP and NCrF frameworks.
3. Validates student internship and skill-training programs.
4. Strengthens credibility of certificates and diplomas issued.
5. Facilitates credit transfer under the Academic Bank of Credits.
6. Enables collaboration with universities and skill councils.
7. Promotes hands-on learning through simulation and labs.
8. Encourages innovation in teaching and e-learning.
9. Builds linkage between theory and clinical practice.
10. Allows students national and international career mobility.

Governance & Management

1. Promotes transparency in decision-making and finance.
2. Establishes institutional standard operating procedures (SOPs).
3. Improves documentation and record-keeping practices.
4. Enables policy-based management and accountability.
5. Strengthens internal audit and risk-management systems.
6. Provides framework for grievance and ethical redressal.
7. Facilitates periodic performance evaluation and reporting.
8. Reduces administrative delays and duplication.
9. Promotes sustainability and resource optimization.
10. Ensures continuity of operations through policy discipline.

Technology & Digital Integration

1. Encourages adoption of EMR and MIS systems.
2. Supports data-driven decision-making and analytics.
3. Ensures digital traceability of certificates and reports.
4. Facilitates online verification through QR code system.
5. Enables real-time audit of institutional performance.
6. Integrates e-governance with accreditation workflow.
7. Promotes transparency in student and patient records.
8. Ensures cyber-security and confidentiality compliance.
9. Reduces paperwork and manual dependency.
10. Enhances efficiency through smart digital processes.

Infrastructure & Safety

1. Ensures adequate space, light, and ventilation standards.
2. Enforces fire safety, biomedical, and occupational health norms.
3. Certifies compliance with accessibility and disability standards.
4. Enhances physical appearance and environmental hygiene.
5. Promotes green and energy-efficient facilities.

**Published by Order of the Governing Council
National Allied & Healthcare Professional Association (NAHPA)**

All rights reserved © National Allied & Healthcare Professional Association, 2025
This document shall be read as an official non-statutory regulatory publication

6. Supports safe disposal of hospital waste and sharps.
7. Encourages use of eco-friendly and sustainable materials.
8. Strengthens disaster-preparedness and evacuation systems.
9. Promotes staff and patient safety awareness training.
10. Ensures continuous maintenance and upkeep of facilities.

Strategic & Developmental Gains

1. Enhances institutional competitiveness and ranking.
2. Builds eligibility for funding, CSR, and grant opportunities.
3. Strengthens institutional reputation in national directories.
4. Encourages innovation, research, and pilot projects.
5. Attracts skilled manpower and clinical partners.
6. Improves referral network and inter-institutional linkages.
7. Helps attract international collaborations and MOUs.
8. Encourages periodic self-evaluation and benchmarking.
9. Provides visibility in national conferences and exhibitions.
10. Strengthens trust with academic and corporate partners.

Policy & National Alignment

1. Aligns institution with National Healthcare Mission goals.
2. Supports implementation of NEP-2020 and NCAHP-2021 Acts.
3. Ensures compliance with NCVET and QCI frameworks.
4. Contributes data to national workforce development plans.
5. Supports recognition under Skill India and PMKVY initiatives.
6. Strengthens participation in Ayushman Bharat ecosystem.
7. Provides eligibility for state registration and empanelment.
8. Recognizes adherence to professional code of ethics.
9. Enhances credibility in national accreditation databases.
10. Reinforces commitment to national quality assurance mission.

Social, Ethical & Public Image Benefits

1. Promotes ethical medical and training practices.
2. Builds social responsibility and community trust.
3. Enhances the institution's brand visibility and respect.
4. Encourages transparency toward patients and students.
5. Improves alumni pride and stakeholder satisfaction.
6. Attracts media and public recognition for quality work.
7. Demonstrates commitment to excellence and humanity.
8. Reinforces public-private cooperation in healthcare education.
9. Projects the institution as a national model of good governance.
10. Symbolizes a lifelong commitment to service, integrity, and quality.

"मान्यता के लाभ"

संस्थागत एवं कानूनी मान्यता

1. राष्ट्रीय स्तर पर संस्था की गुणवत्ता और विश्वसनीयता स्थापित करता है।
2. सरकारी एवं वैधानिक निकायों के समक्ष संस्था की पहचान सुनिश्चित करता है।
3. निर्धारित मानकों के अनुपालन का आधिकारिक प्रमाण देता है।
4. सरकारी एवं अर्ध-सरकारी योजनाओं में भागीदारी की पात्रता प्रदान करता है।
5. राष्ट्रीय स्वास्थ्य एवं शिक्षा कार्यक्रमों में भाग लेने का अधिकार देता है।
6. राज्य और केंद्र सरकार की एजेंसियों में मान्यता बढ़ाता है।
7. बीमा एवं स्वास्थ्य योजनाओं में पैमलिंग की सुविधा देता है।
8. संस्था की प्रतिष्ठा एवं जनविश्वास को मजबूत करता है।
9. न्यायिक एवं प्रशासनिक जांच में प्रमाणिकता सुनिश्चित करता है।
10. नैतिक एवं विधिसंगत संचालन का मानक स्थापित करता है।

चिकित्सीय एवं रोगी सेवा गुणवत्ता

1. रोगी सुरक्षा और संक्रमण नियंत्रण को सुदृढ़ करता है।
2. प्रमाण-आधारित चिकित्सा प्रक्रियाओं को बढ़ावा देता है।
3. रोगी संतुष्टि और फीडबैक व्यवस्था को मजबूत करता है।
4. आपातकालीन प्रतिक्रिया और रिकॉर्डिंग प्रणाली को व्यवस्थित बनाता है।
5. चिकित्सीय त्रुटियों को घटाता है और प्रोटोकॉल आधारित उपचार लागू करता है।
6. स्वच्छता एवं जैव-चिकित्सीय अपशिष्ट प्रबंधन में सुधार लाता है।
7. स्वास्थ्य केंद्रों में स्वच्छ और सुरक्षित वातावरण सुनिश्चित करता है।
8. मॉडल हेल्थकेयर सेंटर के रूप में पहचान दिलाता है।
9. समुदाय एवं मरीजों में विश्वास का निर्माण करता है।
10. NABH समान गुणवत्ता मानकों के अनुरूप अस्पताल तैयार करता है।

संकाय, स्टाफ एवं मानव संसाधन विकास

1. योग्य संकाय एवं प्रशिक्षकों की मान्यता सुनिश्चित करता है।
2. निरंतर व्यावसायिक विकास (CPD) को प्रोत्साहित करता है।

3. स्टाफ मूल्यांकन एवं प्रशिक्षण व्यवस्था को संगठित करता है।
4. प्रत्येक कर्मचारी की जिम्मेदारियों को स्पष्ट करता है।
5. नवाचार और श्रेष्ठ अभ्यासों को बढ़ावा देता है।
6. लैंगिक समानता एवं समावेशी कार्यसंस्कृति को प्रोत्साहित करता है।
7. NAHPA के राष्ट्रीय संकाय नेटवर्क से जुड़ने का अवसर देता है।
8. मूल्यांकनकर्ता (Assessor) एवं ऑडिटर प्रशिक्षण की पात्रता प्रदान करता है।
9. प्रशासनिक एवं नेतृत्व क्षमता को मजबूत करता है।
10. स्टाफ संतुष्टि और स्थायित्व बढ़ाता है।

अकादमिक एवं प्रशिक्षण उत्कृष्टता

1. अस्पतालों/क्लिनिकों को प्रशिक्षण केंद्र के रूप में अनुमोदन प्रदान करता है।
2. पाठ्यक्रम को NCAHP एवं NCrf मानकों के अनुरूप बनाता है।
3. छात्रों के इंटरनशिप और स्किल-ट्रेनिंग कार्यक्रमों को वैधता देता है।
4. प्रमाणपत्रों एवं डिप्लोमा की विश्वसनीयता को बढ़ाता है।
5. अकादमिक बैंक ऑफ क्रेडिट्स के अंतर्गत क्रेडिट ट्रांसफर की सुविधा देता है।
6. विश्वविद्यालयों एवं स्किल काउंसिल्स के साथ सहयोग की संभावना बढ़ाता है।
7. प्रायोगिक प्रशिक्षण और स्किल लैब के विकास को प्रोत्साहित करता है।
8. ई-लर्निंग एवं आधुनिक शिक्षण विधियों को बढ़ावा देता है।
9. सिद्धांत एवं व्यवहार के बीच सेतु का कार्य करता है।
10. छात्रों को राष्ट्रीय एवं अंतरराष्ट्रीय अवसरों तक पहुँच प्रदान करता है।

प्रशासन एवं सुशासन

1. निर्णय प्रक्रिया में पारदर्शिता और उत्तरदायित्व बढ़ाता है।
2. संस्थागत संचालन के लिए मानक संचालन प्रक्रियाएँ (SOPs) स्थापित करता है।
3. दस्तावेज़ीकरण एवं रिकॉर्ड रखरखाव को सुव्यवस्थित करता है।
4. नीतिगत प्रबंधन को सुदृढ़ करता है।
5. आंतरिक ऑडिट एवं जोखिम प्रबंधन को सक्षम बनाता है।
6. शिकायत निवारण एवं नैतिक आचार व्यवस्था सुनिश्चित करता है।
7. वार्षिक मूल्यांकन और रिपोर्टिंग प्रणाली को सक्रिय रखता है।

8. प्रशासनिक देरी एवं त्रुटियों को कम करता है।
9. संसाधनों के सर्वोत्तम उपयोग को प्रोत्साहित करता है।
10. संस्थागत निरंतरता एवं स्थिरता बनाए रखता है।

तकनीकी एवं डिजिटल एकीकरण

1. इलेक्ट्रॉनिक मेडिकल रिकॉर्ड (EMR) प्रणाली के उपयोग को बढ़ावा देता है।
2. डेटा-आधारित निर्णय प्रक्रिया को सक्षम बनाता है।
3. प्रमाणपत्रों और रिपोर्टों की डिजिटल सत्यता सुनिश्चित करता है।
4. क्यूआर कोड के माध्यम से ऑनलाइन सत्यापन उपलब्ध कराता है।
5. प्रदर्शन ऑडिट की वास्तविक समय में निगरानी संभव करता है।
6. ई-गवर्नेंस को संस्थागत प्रणाली में समाहित करता है।
7. छात्र एवं रोगी रिकॉर्ड की पारदर्शिता सुनिश्चित करता है।
8. साइबर सुरक्षा एवं गोपनीयता मानकों का पालन कराता है।
9. कागजी कार्य को कम कर डिजिटल दक्षता बढ़ाता है।
10. संस्था को स्मार्ट एवं स्वचालित प्रणाली की दिशा में ले जाता है।

आधारभूत संरचना एवं सुरक्षा

1. पर्याप्त स्थान, प्रकाश एवं वेंटिलेशन मानकों का पालन कराता है।
2. अग्नि सुरक्षा, जैविक अपशिष्ट एवं व्यावसायिक सुरक्षा सुनिश्चित करता है।
3. दिव्यांगजन-अनुकूल सुविधाओं की व्यवस्था करता है।
4. परिसर की स्वच्छता एवं सौंदर्य में सुधार लाता है।
5. ऊर्जा-संरक्षण और हरित भवन की दिशा में प्रोत्साहन देता है।
6. अपशिष्ट निपटान प्रणाली को नियमानुसार सुनिश्चित करता है।
7. पर्यावरण-अनुकूल सामग्री एवं संसाधनों का उपयोग बढ़ाता है।
8. आपदा-प्रबंधन एवं निकासी योजनाएँ लागू कराता है।
9. सुरक्षा प्रशिक्षण एवं जागरूकता को नियमित करता है।
10. आधारभूत ढांचे की सतत देखरेख सुनिश्चित करता है।

रणनीतिक एवं विकासात्मक लाभ

1. संस्था की राष्ट्रीय प्रतिस्पर्धात्मकता को बढ़ाता है।

**Published by Order of the Governing Council
National Allied & Healthcare Professional Association (NAHPA)**

2. CSR और सरकारी अनुदान योजनाओं के लिए पात्रता प्रदान करता है।
3. राष्ट्रीय निर्देशिकाओं में संस्था की प्रतिष्ठा बढ़ाता है।
4. अनुसंधान एवं नवाचार परियोजनाओं को प्रोत्साहित करता है।
5. कुशल जनशक्ति और साझेदारों को आकर्षित करता है।
6. रेफरल नेटवर्क और संस्थागत सहयोग बढ़ाता है।
7. अंतरराष्ट्रीय एमओयू एवं सहयोग की संभावनाएँ खोलता है।
8. आत्म-मूल्यांकन एवं बेंचमार्किंग को नियमित करता है।
9. राष्ट्रीय सम्मेलनों और प्रदर्शनियों में दृश्यता बढ़ाता है।
10. अकादमिक एवं औद्योगिक साझेदारी को मजबूत करता है।

नीतिगत एवं राष्ट्रीय अनुपालन

1. राष्ट्रीय स्वास्थ्य मिशन के उद्देश्यों के अनुरूप कार्य करता है।
2. NEP-2020 और NCAHP-2021 अधिनियम के अनुरूप संस्था को तैयार करता है।
3. NCVET और QCI के गुणवत्ता मानकों से संस्था को जोड़ता है।
4. राष्ट्रीय कार्यबल विकास योजनाओं में योगदान देता है।
5. कौशल भारत एवं पीएमकेवीवाई जैसी योजनाओं से तालमेल स्थापित करता है।
6. आयुष्मान भारत योजनाओं में भागीदारी को सक्षम बनाता है।
7. राज्य पंजीकरण एवं सरकारी पैनलिंग के लिए पात्रता बढ़ाता है।
8. व्यावसायिक नैतिकता के आचार संहिता को लागू करता है।
9. राष्ट्रीय गुणवत्ता अभिलेखों में संस्था की पहचान सुनिश्चित करता है।
10. राष्ट्रीय गुणवत्ता मिशन के प्रति प्रतिबद्धता दर्शाता है।

सामाजिक, नैतिक एवं सार्वजनिक छवि लाभ

1. नैतिक चिकित्सा एवं प्रशिक्षण संस्कृति को प्रोत्साहित करता है।
2. सामाजिक उत्तरदायित्व और जन-विश्वास को सुदृढ़ करता है।
3. संस्था की सार्वजनिक छवि और सम्मान बढ़ाता है।
4. रोगियों एवं विद्यार्थियों के प्रति पारदर्शिता सुनिश्चित करता है।
5. पूर्व छात्रों और हितधारकों के गर्व का कारण बनता है।

Published by Order of the Governing Council
National Allied & Healthcare Professional Association (NAHPA)

6. मीडिया और समाज में संस्था की प्रतिष्ठा बढ़ाता है।
7. उत्कृष्टता एवं मानवीय मूल्यों के प्रति समर्पण दर्शाता है।
8. सार्वजनिक-निजी साझेदारी को प्रोत्साहित करता है।
9. सुशासन का राष्ट्रीय मॉडल बनने की दिशा में प्रेरित करता है।
10. सेवा, ईमानदारी और गुणवत्ता के प्रति आजीवन प्रतिबद्धता का प्रतीक बनता है।